

Konjunkturelles Kurzarbeitergeld (Kug) im Zusammenhang mit Covid-19

Informationen für Arbeitgeber, Kammern und Verbände



Wozu dient Kurzarbeitergeld (Kug)?

Kurzarbeitergeld gleicht einen **vorrübergehenden** und **unvermeidbaren Verdienstaufall** zumindest teilweise aus.

Dabei bleiben Arbeitsplätze für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **erhalten**.



Argumente für die Inanspruchnahme von Kug

Aus Sicht des UNTERNEHMENS

ARBEITGEBER



- Erhalt der eingearbeiteten Arbeitskräfte und betrieblichen Beschäftigungsstruktur
- Anpassung an kurzfristige Produktionsschwankungen
- Zügige Umstellung auf Vollarbeit

ARBEITNEHMER

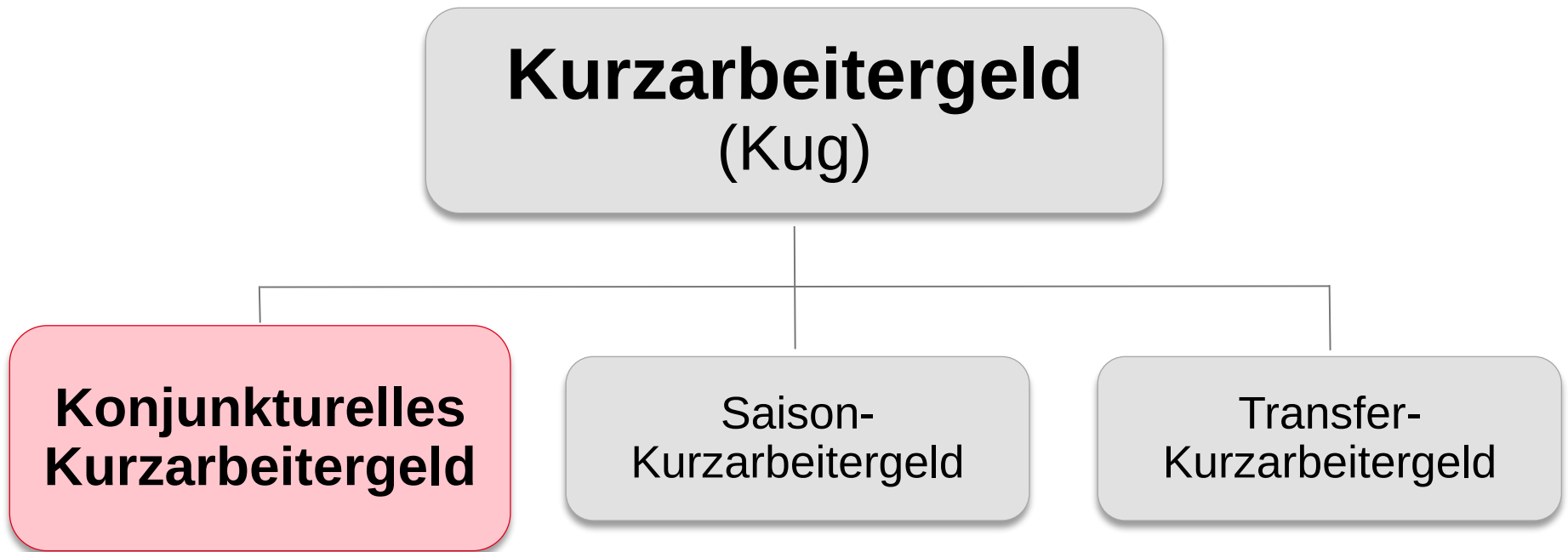


- Vermeidung von Arbeitslosigkeit
- Existenzsicherung
- Lohnausfallvergütung
- Soziale und betriebliche Anwartschaften bleiben bestehen

Aus Sicht der ALLGEMEINHEIT



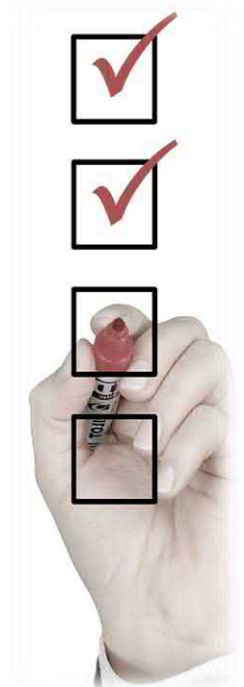
- Hoher Beschäftigungsstand
- Existenzsicherung und Erhalt der Arbeitgeber
- Förderung von Wirtschaftswachstum
- Sicherung der Kaufkraft und damit des Lebensstandards → Sozialer Frieden
- Erhalt des Steueraufkommens und der Sozialversicherungsbeiträge



Relevanz im
Zusammenhang mit
Covid-19

Anspruchsvoraussetzungen - § 95 SGB III

Welche Anspruchsvoraussetzungen müssen bei Kurzarbeit vorliegen?



Erheblicher Arbeitsausfall - § 96 SGB III

erheblicher Arbeitsausfall
mit Entgeltausfall

1. unvermeidbar

- Abbau von Überstunden, Resturlaub (Jahr 2019) und Arbeiten auf Lager
Hinweis: Auf den Aufbau negativer Arbeitszeitsalden wird vollständig verzichtet

NEU

2. vorübergehend

- voraussichtlich kann in absehbarer Zeit wieder im normalen Umfang gearbeitet werden

3. Wirtschaftliche Ursachen oder Unabwendbares Ereignis

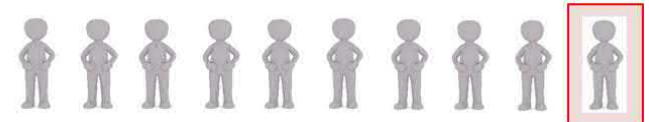
Im Zusammenhang mit Covid-19:

z. B. Fehlende Lieferungen (= wirtschaftliche Ursache) oder staatliche Schutzmaßnahmen (= unabwendbares Ereignis)

4. Umfang des Arbeitsausfalls

- Im jeweiligen Kalendermonat müssen **mind. 10 %** der in dem Betrieb **beschäftigten** Arbeitnehmer von einem **Entgeltausfall** von jeweils mehr als **10 %** ihres Bruttoentgeltes betroffen sein.

NEU



Betriebliche Voraussetzungen - § 97 SGB III

betriebliche
Voraussetzungen

- Im Betrieb muss mindestens **ein Arbeitnehmer** oder **eine Arbeitnehmerin** beschäftigt sein



Hinweis:

Betrieb im Sinne der Kurzarbeitergeld-Vorschriften kann auch eine Betriebsabteilung sein

- Die Arbeitnehmer müssen:
 - **versicherungspflichtig** beschäftigt und
 - **ungekündigt** sein



Hinweis:

Kurzarbeitergeld im Krankheitsfall ist möglich, solange Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall besteht (ab dem Krankengeldbezug nicht mehr)

Anzeige über Arbeitsausfall - § 99 SGB III

Anzeige über
Arbeitsausfall

Was ist bei der Anzeige KuG zu beachten?

Die Anzeige muss:

1. schriftlich oder elektronisch erfolgen (Post, E-Mail oder eServices)
2. bei der für den Betriebssitz zuständigen Agentur für Arbeit erfolgen
3. glaubhaft begründet sein
4. spätestens in dem Monat vorliegen, für den erstmalig Kurzarbeitergeld gezahlt werden soll
5. durch den Arbeitgeber oder den Betriebsrat gestellt werden



HINWEIS:

Wenn möglich, nutzen Sie in erster Linie die **eService**-Funktion. Alternativ können Sie die Anzeige auch per **Post** oder **E-Mail** an die zuständige Agentur für Arbeit senden.

In den nachfolgenden Seiten werden die entsprechenden Kommunikationswege beschrieben.

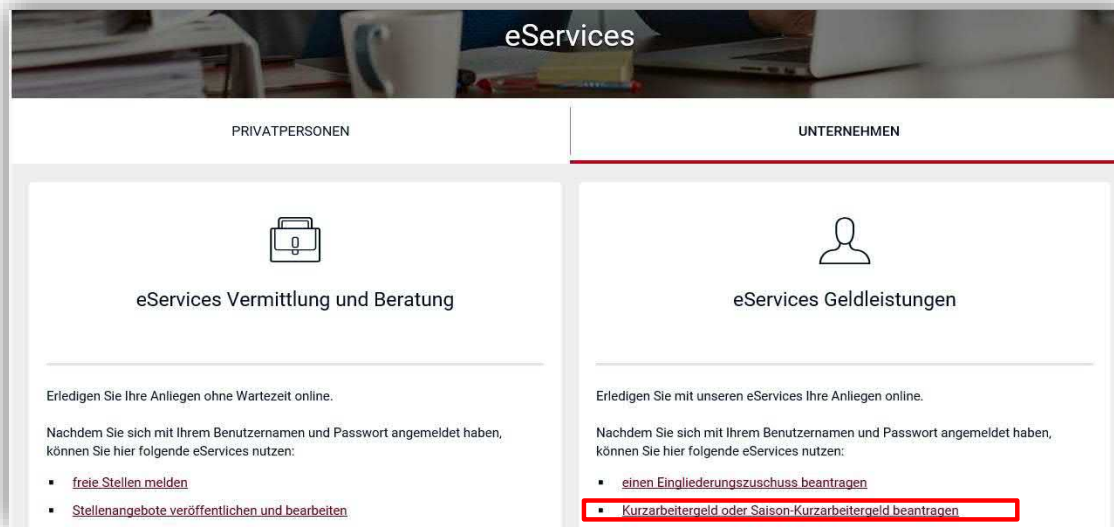
Welche Unterlagen werden benötigt?

- Anzeige über den Arbeitsausfall
- Begründung zum Arbeitsausfall
- Eine Vereinbarung mit dem Betriebsrat oder der Einverständniserklärung der von Kurzarbeit betroffenen beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Kann eventuell auch nachgereicht werden, z.B. bei Quarantäne)



„Anzeige über Arbeitsausfall“ über eServices stellen

1. Rufen Sie die eServices der Bundesagentur für Arbeit auf.

The screenshot shows the login form for eServices. It has a title 'Anmelden'. Below it, there are two input fields: 'Benutzername' with the value 'HansMüller99GmbH' and 'Passwort' which is masked with dots. A red button labeled 'ANMELDEN' is positioned below the password field. At the bottom, there is a link that says 'Haben Sie Ihr Passwort vergessen?'.

2. Für die „Anmeldung“ benötigen Sie Ihren **Benutzernamen** und Ihr **Kennwort**!

Video eServices-Anmeldung/Registrierung

Sollten Sie sich noch nicht registriert haben oder sollten Sie Ihre Zugangsdaten nicht „zur Hand haben“, **nehmen Sie bitte Kontakt mit Ihrem örtlichen Arbeitgeber-Service auf.** Dieser wird Ihnen die notwendigen Daten zukommen lassen.

Video - Anzeige auf Arbeitsausfall ONLINE stellen (Kurzarbeit)

*Alternative Wege
auf der nächsten Seite*



„Anzeige über Arbeitsausfall“ über unsere Homepage www.arbeitsagentur.de stellen

- Alle Unterlagen zum Thema Kurzarbeitergeld finden Sie auf der Seite www.arbeitsagentur.de unter dem Reiter „[Unternehmen](#)“



Arbeitskräfte finden

THEMENGEBIETE

- Arbeitgeber-Service nutzen
- Stellenangebot online aufgeben
- Menschen mit Behinderungen
- Fachkräfte aus dem Ausland



Fachkräfte ausbilden

THEMENGEBIETE

- Azubis online finden
- Mit dem Arbeitgeber-Service Azubis finden
- Infos zur Ausbildung
- Ihre Pflichten als Ausbildungsbetrieb



Personalfragen klären

THEMENGEBIETE

- BEA – Bescheinigungen elektronisch annehmen
- Ihre Pflichten als Arbeitgeber
- Personalentwicklung
- Chancengleichheit



Finanzielle Hilfen und Unterstützung

THEMENGEBIETE

- Ausbildung
- Menschen mit Behinderungen
- Kurzarbeitergeld**
- Förderung der Arbeitsaufnahme
- Insolvenzgeld

- Unter der Rubrik „**Finanzielle Hilfen und Unterstützungen**“ finden Sie das Themengebiet „**Kurzarbeitergeld**“

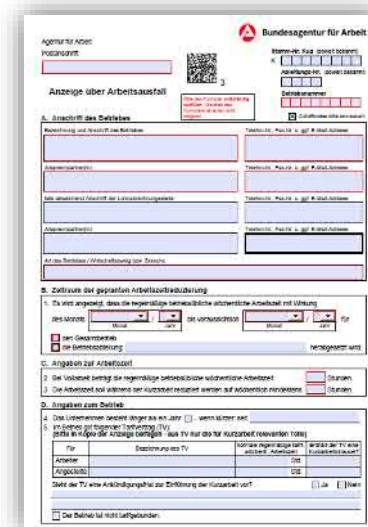
Downloads

- Merklblatt 8a - Kurzarbeitergeld
- Merklblatt 8d - Saison-Kurzarbeitergeld
- Anzeige über Arbeitsausfall**
- Antrag auf Kurzarbeitergeld
- Abrechnungsliste Kurzarbeitergeld
- Hinweise zum Antragsverfahren
- Zu den Weisungen Kurzarbeitergeld

- In der Rubrik „**Downloads**“ finden Sie die entsprechenden Dokumente für die Anzeige auf Arbeitsausfall.

Hinweis:

Sie können die Dokumente entweder per Post oder per E-Mail an Ihre zuständige Agentur für Arbeit senden (Betriebssitz).



Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Teil I

Für jeden von Kurzarbeit betroffenen Beschäftigten, kann Kurzarbeitergeld beantragt werden.

Sollentgelt (Brutto)

Das Entgelt, das der Arbeitnehmer erarbeitet hätte, wenn er in dem Kalendermonat in Vollarbeit gewesen wäre.

Kurzarbeitergeld (Nettoentgeltdifferenz)

60 % ohne Kind
67 % mit Kind

Der Unterschiedsbetrag (**Nettoentgeltdifferenz**) ergibt sich aus:

- pauschalierten Nettoentgelt vom Soll-Entgelt und dem
- pauschalierten Nettoentgelt vom Ist-Entgelt.

Istentgelt (Brutto)

Das Entgelt, das der Arbeitnehmer im Kalendermonat tatsächlich erarbeitet hat.



Die **SV-Beiträge** (AN+AG-Anteil) dieser Beschäftigten **für die ausgefallenen Arbeitsstunden** werden zu **100 Prozent** übernommen.

NEU

Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Teil II

Beispiel:

Ein Arbeitgeber beantragt für Herrn Müller (verheiratet, 1 Kind) Kug. Herr Müller hätte im vollen Kalendermonat 2000 Euro Brutto erarbeitet. Aufgrund der aktuellen konjunkturellen Situation konnte Herr Müller jedoch nur die Hälfte seiner Arbeitszeit beschäftigt werden.



Die genaue Berechnung finden Sie im Back-up

Was passiert bei vollständigen Arbeitsausfall mit entsprechenden Entgeltausfall?

Ob der Arbeitsausfall Stunden, Tage oder sogar Wochen umfasst, richtet sich nach der Auftragslage und den Vereinbarungen im Unternehmen. Bei der „Kurzarbeit null“ beträgt der Arbeitsausfall 100 Prozent, das heißt die Arbeit wird für eine vorübergehende Zeit vollständig eingestellt.

Abrechnungsverfahren

Wie geht es nach Stellen der Anzeige KuG weiter?

1. Der Arbeitgeber **berechnet das Entgelt für die geleisteten Stunden** sowie den **Ausfall der nicht geleisteten Stunden** (die Lohnabrechnungssysteme sind meistens dafür ausgelegt)
2. Der Arbeitgeber füllt einen **Leistungsantrag** sowie die dazugehörigen **Abrechnungslisten** aus
3. Der Antrag sowie die Abrechnungslisten müssen innerhalb von **drei Monaten** nach Ende des Abrechnungszeitraum bei der zuständigen Agentur für Arbeit eingereicht werden.



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Postanschrift: _____

Stelle in einfacher Ausfertigung bei der Agentur für Arbeit einreichen. In diesem Blatt die Lohnabrechnungsstelle (vgl. Beschriftung der Anzeige).

K. _____
Anzeige Nr. (vgl. Beschriftung der Anzeige)
Berechnungszeitraum: _____
Wenn die Anzeige elektronisch eingereicht wird, muss die Anzeige mit der Unterschrift des Arbeitgebers versehen sein.

Antrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) - Leistungsantrag -

Angaben zum Antragsteller

Beschäftigung und Anschrift (F. des Arbeitgebers) _____
Telefon Nr. _____
E-Mail _____
C. Mobil _____
BIC _____
IBAN _____
Kreditinstitut _____

Anschrift der Lohnabrechnungsstelle (nur angeben, wenn nicht am Betriebsort)

Angaben zum Kug ☐ Korrektur-Leistungsantrag ☒ neuer Leistungsantrag

(ZuV Nr. 108) beantragt die Ausstellung des Kug für die in der letzten beigefügten Abrechnungsliste (Verdruck Kug 108) aufgeführten Arbeitnehmerinnen.

☐ das Betriebs- ☐ der Betriebsabteilung _____
Anzahl Mitarbeiter: _____ männlich _____ weiblich _____ Gesamtzahl der dort Beschäftigten _____

Summe Soll-Entgelt (Spalte 4 Verdruck Kug 108) _____
Summe Ist-Entgelt (Spalte 5 Verdruck Kug 108) _____
Abrechnungsmonat _____ Kug in Höhe von _____ €

Erklärung

1. Ich/Wir bestätigen, dass die Angaben im Leistungsantrag und in den beigefügten Abrechnungslisten nach bestem Wissen, sorgfältiger Prüfung und unter Beachtung der Hinweise zum Antragverfahren - Kug - Transfer-Kug und dem Merkmal der "Kug" gemacht wurden. Arbeitnehmerinnen, die keinen Anspruch auf Kug haben, sind nicht aufgeführt. Von der Agentur für Arbeit (regelmäßige Nachverfolgungsbefragungen werden unter Vorbehalt an die antragberechtigten Arbeitnehmerinnen ausgeht).

2. Ich/Wir bestätigen, dass der für die einzelnen Arbeitnehmerinnen geltende gemiddete Entgeltverfall allein auf den zum Kug Bezug berechtigenden Gründen beruht (verdrückbare Gründe, unabweisbare Ereignisse - siehe "Merkmal über Kug").
Der in Spalte 5 des beigefügten Abrechnungslistens angegebenen Ist-Entgelt wurde ggf. um Beiträge erhöht, um die das Arbeitsentgelt aus anderen als zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen gemindert ist (siehe "Hinweise zum Antragverfahren").
Die Vermögensgegenstände für Kug-Berechtigten, die von kollektivvertraglichen Höchstzulagebeschränkungen betroffen sind, wurden dabei beachtet.

Kug 107 - 01 2018

Kug-Abrechnungsliste - Anlage zum Leistungsantrag

☐ Korrektur-Abrechnungsliste

Laufende Nr. des Lohnabrechnungsmonats der in Spalte 1 eingetragen	Name, Vorname (Versicherungsnummer) Faktor	Umfang des Arbeitsausfalls Anzahl der Kurzarbeitsstunden für das Krankheitsstundent der Stunden insgesamt	Soll-Entgelt (unverändert)	Ist-Entgelt (unverändert)	Lohn- klassen- Basis Lohnklasse 1 oder 2	Rechnerische Leistungszeit für das Soll-Entgelt (Spalte 4) i. Tabelle	Rechnerische Leistungszeit für das Ist-Entgelt (Spalte 5) i. Tabelle	Durchschnitt- liche Leistung pro Stunde Spalte 7, 8 in Spalte 9 des Kug-Bezugs (Spalte 9)	Auszahlungsbetrag Kug (Spalte 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000
1	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
2	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
3	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
4	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
5	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
6	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
7	VSNR: _____ Faktor: _____	Kug: _____ Ist-Entgelt: _____							
Übersicht / Summe			Übersicht / Summe Spalte 4	Übersicht / Summe Spalte 5				Übersicht / Summe Spalte 10	

Kug 108 - 01 2018

In Kürze: In drei Schritten zum Kurzarbeitergeld

Die Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft (vbw) hat für jeden Schritt ein passendes Video erstellt, in dem der jeweilige Prozessschritt kurz erklärt wird.

1. Kurzarbeit anzeigen



Antrag:
**Anzeige auf
Arbeitsausfall**

[zum Video](#)

2. „gekürzte“ Entgelte an Arbeitnehmer ausbezahlen



[zum Video](#)

3. Kurzarbeitergeld beantragen und zurückbekommen



[zum Video](#)

Weitere Informationen und Hinweise

Allgemeine Informationen für Unternehmen auf www.arbeitsagentur.de

Ihren **Arbeitgeber-Service** vor Ort
erreichen Sie täglich
von **08:00 bis 18:00** Uhr
unter
0800 4 5555 20

Back-up

Hier finden Sie zu einigen Themen vertiefte Erklärungen.

Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden I

erheblicher Arbeitsausfall
mit Entgeltausfall

Soweit es den Umfang von 10 Prozent der ohne Mehrarbeit geschuldeten Jahresarbeitszeit einer Arbeitnehmerin oder eines Arbeitnehmers übersteigt (§ 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 SGB III)

Beispiel

Jahresarbeitszeit (52 x 37,5 Stunden wöchentlich)	1.950 Stunden
Arbeitszeitguthaben	220,5 Stunden
10 % der Jahresarbeitszeit	195,0 Stunden
Geschütztes Arbeitszeitguthaben	25,5 Stunden

Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden II

erheblicher Arbeitsausfall
mit Entgeltausfall

Arbeitszeitguthaben hat länger als ein Jahr unverändert bestanden
(§ 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 SGB III)

Beispiel

Kontostand des Arbeitszeitkontos vor der Kurzarbeit	220,5 Stunden
Kleinsten Monatswert der letzten 12 Monate	130,0 Stunden
Geschütztes Guthaben nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 5	130,0 Stunden

Erheblicher Arbeitsausfall – Abbau von Überstunden III

erheblicher Arbeitsausfall
mit Entgeltausfall

**Liegen beide Fälle vor, kommt die für den Arbeitnehmer
günstigste Regelung zur Anwendung**

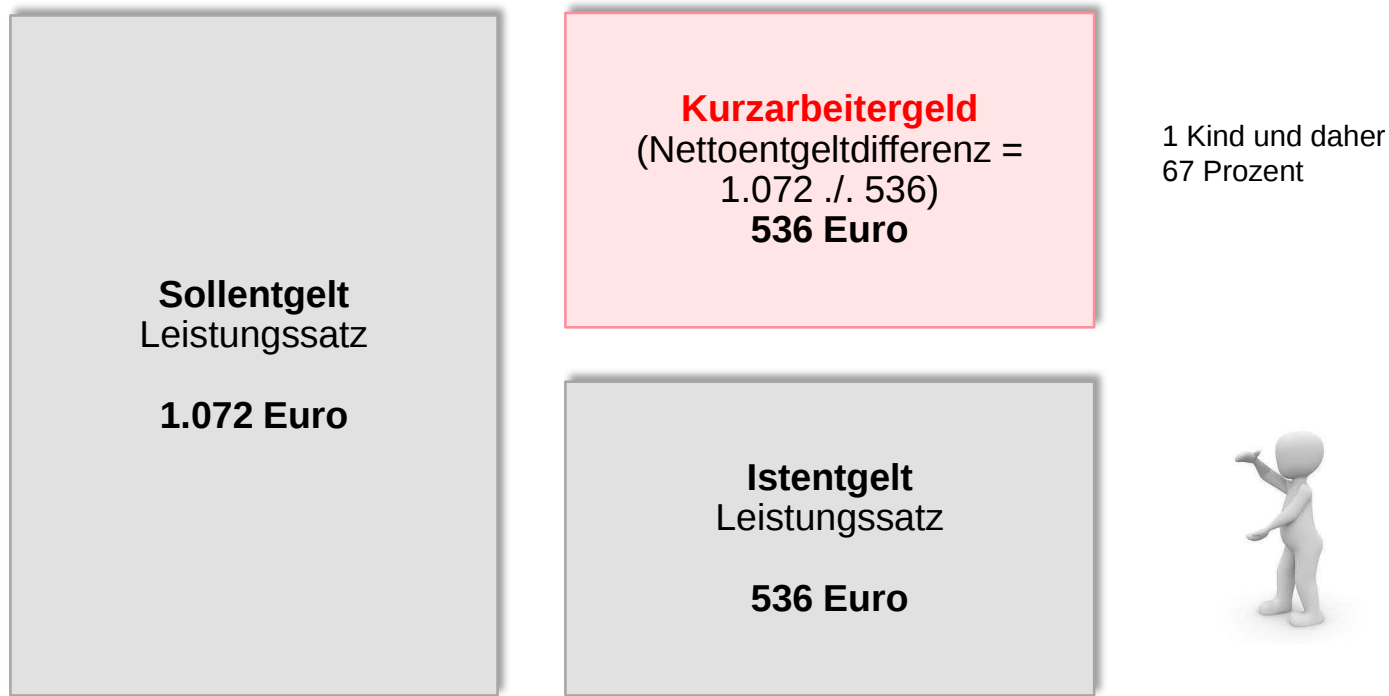
Kontostand des Arbeitszeitkontos vor der Kurzarbeit	220,5 Stunden
10 % der Jahresarbeitszeit sind nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 4 195,0 Stunden einzubringen	195,0 Stunden
Geschütztes Guthaben	25,5 Stunden
Kleinster Monatswert der letzten 12 Monate	130,0 Stunden
Geschütztes Guthaben nach § 96 Abs. 4 Satz 3 Nr. 5	130,0 Stunden

Von den 220,5 Stunden auf dem Arbeitszeitkonto sind daher 90,5 Stunden
(220,5 ./. 130 Stunden) zur Vermeidung von Arbeitsausfällen einzubringen.

Berechnung und Höhe des Kurzarbeitergeld – Berechnung Beispiel Herr Müller

Beispiel:

Ein Arbeitgeber beantragt für Herrn Müller (verheiratet, 1 Kind) Kug. Herr Müller hätte im vollen Kalendermonat 2000 Euro Brutto erarbeitet. Aufgrund der aktuellen konjunkturellen Situation konnte Herr Müller jedoch nur die Hälfte seiner Arbeitszeit beschäftigt werden.



Nebenverdienst bei Kurzarbeit



Wird die Nebenbeschäftigung vor dem Bezug von Kurzarbeitergeld aufgenommen, wird sie nicht aufs Kurzarbeitergeld angerechnet. Dabei gilt keine vorherige Minstdauer

Verfahren:

Nebenverdienst wird von Zweitarbeitgeber ausbezahlt.

Beginn vor KUG



Beginnt die Aufnahme einer Nebentätigkeit aber während des Bezugs von Kurzarbeitergeld, so erfolgt eine Anrechnung und damit einhergehend, die Kürzung des Kurzarbeitergeldes.

Achtung neu ab 27.03.:

Minijobs bis € 450,00 in systemrelevanten Branchen werden **nicht** angerechnet.

Verfahren:

Nebenverdienst wird von Zweitarbeitgeber ausbezahlt. Wenn Anrechnung, kürzt Erstarbeitgeber den Auszahlungsbetrag.

Beginn während KUG

In der Zeit vom 1. April 2020 bis 31. Oktober 2020 wird, abweichend von § 106 Absatz 3, Entgelt aus einer anderen, während des Bezugs von Kurzarbeitergeld aufgenommenen Beschäftigung in systemrelevanten Branchen und Berufen dem Ist-Entgelt nicht hinzugerechnet, soweit das Entgelt aus der neu aufgenommenen Beschäftigung zusammen mit dem Kurzarbeitergeld und dem verbliebenen Ist-Entgelt aus der ursprünglichen Beschäftigung die Höhe des Soll-Entgelts aus der Beschäftigung, für die Kurzarbeitergeld gezahlt wird, nicht übersteigt.

Verfahren:

Nebenverdienst zahlt Zweitarbeitgeber aus.

Sonderregelungen vom 01.04.-31.10.20

Nebenverdienst ist vom Arbeitnehmer dem Hauptarbeitgeber gegenüber anzuzeigen und von diesem zu genehmigen.